

MARNI

NOTA INFORMATIVA SOBRE LOS DATOS PERSONALES DEL CANDIDATO CON ARREGLO A LOS ARTS. 13 Y 14 DEL REGLAMENTO UE 2016/679 ("RGDP")

1. INTRODUCCIÓN

Le informamos que sus datos personales (en adelante, los "Datos"), serán tratados por **Marni Retail España**, (en adelante, la "Empresa"), con arreglo a las disposiciones legales y contractuales aplicables durante la relación con o en favor de la Empresa y a las obligaciones en materia de confidencialidad correspondientes.

Este aviso de privacidad (en adelante, el "Aviso") contiene la información exigida por el art. 13 del Reglamento (UE) 2016/679 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales (en adelante, "RGDP").

2. DATOS DE CONTACTO

RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO: Marni Retail España, CL JORGE JUAN, Nº 9 – 28001 MADRID, TEL. + 34 915 777 568, Dirección e-mail hr_dataprivacy@otb.net ("Empresa").

3. CATEGORÍA DE DATOS TRATADOS Y FUENTES

A título de ejemplo, sin limitación: nombre, apellido, lugar y fecha de nacimiento, domicilio, dirección e-mail y números de teléfono, formación, experiencia laboral y cualquier otra información incluida en CVs y/o en formularios completados durante la candidatura y la entrevista. Informaciones, por ejemplo y sin limitación, sobre la salud (de sujetos pertenecientes a categorías protegidas) contenidas en CVs o en cualquier otra documentación enviada a la Empresa.

Los datos pueden ser obtenidos directamente del sujeto (por lo tanto, proporcionados directamente por Ud.) y/o de empresas de búsqueda y selección del personal, etc.

4. FINALIDADES DEL TRATAMIENTO DE LOS DATOS, BASE LEGAL PARA EL TRATAMIENTO Y PERÍODO DE CONSERVACIÓN DE LOS DATOS

Los datos serán recogidos con las siguientes finalidades

- a. Finalidades relacionadas o necesarias para la búsqueda y selección de los candidatos.
Base legal: implementación de medidas precontractuales adoptadas a solicitud del cliente.
Período de conservación de los datos: El Responsable de los Datos podrá conservar los Datos por 12 meses de modo tal que su CV puede ser tomado en consideración para futuras selecciones. Proporcionando los datos al Responsable del tratamiento, Ud. tiene la posibilidad de enviar su candidatura para una posición específica y también de enviar una candidatura "espontánea" para cualquier posición abierta por el Responsable del tratamiento. El Responsable del tratamiento puede considerar su candidatura para cualquier oportunidad profesional disponible que consideremos que se ajusta a sus habilidades y experiencia.
En el caso de que Ud. manifieste su rechazo expreso al período de conservación arriba indicado, lo que deberá efectuar con las modalidades descritas en el apartado DERECHOS DE LOS INTERESADOS, sus Datos serán tratados exclusivamente para la selección en curso y posteriormente serán eliminados.
- b. Finalidades relacionadas con la verificación, también mediante empresas especializadas, de la veracidad de la información proporcionada en base a la información disponible al público (incluyendo perfiles en redes sociales, base de datos, web logs o archivos multimediales accesibles al público). Con arreglo a la Opinión WP29 sobre el tratamiento de datos en el trabajo, el tratamiento se limita a la información sobre la posición profesional en el trabajo, a los fines de evaluar los riesgos específicos sobre las actividades laborales del candidato, en un modo lo más discreto posible, adoptando cualquier medida necesaria para asegurar un equilibrio entre los intereses legítimos de los empleadores como responsables del tratamiento, sus derechos y libertades fundamentales.
Base Legal: interés legítimo
Período de conservación de los datos: Los Datos serán conservados durante las actividades de selección y una vez que éstas finalicen, serán eliminados.
- c. Finalidades relacionadas con el cumplimiento de obligaciones y el ejercicio de derechos específicos de la Empresa o del interesado en el ámbito del Derecho laboral y de la seguridad y protección social o de un convenio colectivo y de los reglamentos emitidos por las autoridades y organismos de control correspondientes.
Base Legal: Necesidad de cumplir con las obligaciones legales de la Empresa en relación a los datos "sensibles", como previsto en el artículo 9.2 inciso b).
Período de conservación de los datos: Los Datos serán conservados por el mismo período de tiempo previsto para las finalidades relacionadas o necesarias para la búsqueda y selección del personal (12 meses).

5. SUMINISTRO DE LOS DATOS

El suministro de los Datos es obligatorio para la búsqueda y selección del personal. El rechazo a proporcionar los datos imposibilita estas actividades e implica que el candidato no sea considerado para la posición.

M A R N I

6. DESTINATARIOS DE LOS DATOS

Los Datos pueden ser comunicados a terceros que actúan como responsables del tratamiento independientes o bien tratados por cuenta de la Empresa por terceros designados como responsables, los que son proveedores de la Empresa para los fines de la selección, contratación y evaluación de los candidatos, a quienes se brindan instrucciones operativas adecuadas.

Para las finalidades relacionadas o necesarias para la búsqueda y selección de personal, los Datos podrían ser compartidos con otras empresas, en calidad de responsables autónomas del tratamiento, dentro del Grupo de la Empresa. La lista completa de las empresas pertenecientes al Grupo de la Empresa está disponible aquí <https://www.otb.net/en/our-companies/>.

7. PARTES AUTORIZADAS AL TRATAMIENTO DE LOS DATOS

Los Datos pueden ser tratados por empleados de los departamentos de la empresa, los cuales son responsables de la realización de las actividades arriba indicadas, han sido autorizados a tratar los datos y han recibido instrucciones operativas adecuadas.

8. TRANSFERENCIA DE DATOS PERSONALES FUERA DE LA UE

Los datos pueden ser transferidos en países fuera de la UE, en especial en aquellos países donde la Comisión Europea considera que ofrecen un nivel adecuado de protección de los datos, con arreglo al art 45 del RGDP luego de haber firmado cláusulas contractuales tipo adoptadas/aprobadas por la Comisión Europea, con arreglo al artículo 46, 2, incisos c) y d). Ud. puede solicitar informaciones sobre estos terceros países recurriendo a los datos de contacto indicados en el apartado 2.

9. DERECHOS DEL INTERESADO– RECLAMO A LA AUTORIDAD DE CONTROL

Contactando a la Empresa por e-mail enviado al siguiente e-mail hr_dataprivacy@otb.net, los interesados pueden solicitar al responsable el acceso a sus datos personales, o la corrección o la eliminación de los datos personales, y también tendrán el derecho a limitar el tratamiento de los datos en los casos establecidos por el artículo 18 del RGDP y oponerse al tratamiento en el caso de intereses legítimos del responsable.

Asimismo, en el caso de que el tratamiento se efectúe en razón de la base legal indicada en el artículo 6 (1) inciso B (ejecución de un contrato o para la aplicación a petición del interesado de medidas precontractuales) con instrumentos automatizados, los interesados tienen el derecho a recibir los datos personales en un formato estructurado, de uso común y lectura mecánica, y a transmitirlos a otro responsable del tratamiento sin que lo impida el responsable al que se los hubiera facilitado ("portabilidad").

Los interesados tienen el derecho a presentar una reclamación ante la Autoridad de Control competente.